



Prin 2022 PNRR
PNRR per la Missione 4, Componente 2, Investimento 1.1
Avviso D.D. n. 1409 del 14-09-2022
Progetto: “Profiling linguistic and sociological diversity in Italian
global space. Minority and regional languages and
communities in migration areas”
Acronimo P2022YXE8Y - Prot. P2022YXE8Y
CUP: D53D23020900001

Publicato sul sito web dell'Ateneo, sezione Albo on line
(www.unich.it)

OGGETTO: *Avviso di Procedura di selezione comparativa per titoli interna/esterna per l'individuazione di un soggetto che disponga di un curriculum adeguato volto a indagare il grado di vitalità sociolinguistica di lingue minoritarie insistenti nel territorio italiano in situazioni migratorie. In particolare, il collaboratore scientifico dovrà svolgere le attività relative alla Milestone 3, “Analysis of the Contact induced language change in the different emigrant codes and their internal vitality”, Analisi dei dati di parlato raccolti per rilevare fenomeni di code-switching, del progetto PRIN 2022 PNRR M4.C2.1.1., MUR D.D. 1409/2022, codice del progetto: P2022YXE8Y, CUP: D53D23020900001*

**IL RESPONSABILE DELLA DIVISIONE DEI DIPARTIMENTI DI AREA UMANISTICA
 SOCIALE**

Visti gli artt. 2222 e seguenti e gli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile;
Vista la legge n. 244 del 24 dicembre 2007, ed in particolare i commi da 76 a 79 dell'art. 3;
Visto l'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 240 del 30 dicembre 2010;
Vista la legge n. 232 del 11 dicembre 2016 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;
Vista la legge n. 205 del 27 dicembre 2017 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;
Visto l'art. 53, del D.P.R. 22/12/1986 n. 917 (T.U.I.R. sulle imposte sui redditi);
Visto il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013;
Visto l'art. 65 del del D.Lgs. n. 30/2005 e s.m.i;
Visto l'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2015;
Visto l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
Visto il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
Vista la circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
Vista la circolare n. 3 del 23 novembre 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
Vista la deliberazione SCCLEG/7/2017/PREV, con la quale la Corte dei Conti, Sezione Centrale del controllo preventivo di legittimità su atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato, in considerazione anche di alcune pronunce espresse in passato nel preesistente quadro legislativo, ha dato una interpretazione di natura non meramente letterale ma sistematica dell'art. 1 comma 303 della legge 232/2016 e pertanto, nell'attuale quadro normativo, il controllo preventivo di legittimità esercitato dalla Corte dei Conti, deve ritenersi venuto meno per gli atti di conferimento, di qualunque natura e per gli incarichi di cui all'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 stipulati dalle Università statali;
Visto lo Statuto di Ateneo;
Visto il Regolamento dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità dell'Ateneo di Chieti - Pescara;
Visto il D. Lgs. N.33/2013 e adempimenti successivi, sugli ulteriori obblighi di trasparenza e comunicazione

degli incarichi di collaborazione e di consulenza conferiti a soggetti esterni;

Visto il D.P.R. del 16.4.2013, n.62 “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell'art 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

Visto l'art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n.165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'art. 1, comma 303 lett a), della Legge 11.12.2016, n. 232, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017, non sono soggetti al controllo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs.165/2001 stipulati dalle Università Statali;

Visti i principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241 quali il principio della parità di genere, il principio di protezione e valorizzazione dei giovani, il principio di superamento dei divari territoriali;

Richiamata la nota del Direttore Generale, prot. n. 58929 del 22.11.2017, con la quale si assegna ai Dipartimenti la competenza in ordine alle procedure relative al conferimento di incarichi di lavoro autonomo occasionale ex art. 7, comma 6, del D.Lgs n. 165/2001;

Preso atto della richiesta presentata dalla prof.ssa Carmela Perta professore di seconda fascia Area 10 GSD 10/GLOT-01 SSD GLOT-01/A, responsabile del progetto PRIN 2022 PNRR M4.C2.1.1., MUR D.D. 1409/2022, codice del progetto P2022YXE8Y, CUP D53D23020900001, per l'attivazione di n. 1 contratto di lavoro autonomo occasionale ex art.2222 del Codice civile, strumentale alla sua attività di ricerca da assegnare ad una figura professionale che disponga di un curriculum adeguato volto a indagare il grado di vitalità sociolinguistica di lingue minoritarie insistenti nel territorio italiano in situazioni migratorie. In particolare, il collaboratore scientifico dovrà svolgere le attività relative alla Milestone 3, “Analysis of the Contact induced language change in the different emigrant codes and their internal vitality”, del progetto PRIN;

Considerato che l'incarico consiste nello svolgere le attività relative alla Milestone 3, “Analysis of the Contact induced language change in the different emigrant codes and their internal vitality”, del progetto PRIN di cui sopra e, come da progetto:

1) Analisi dei dati di parlato raccolti per rilevare fenomeni di code-switching.

Considerato che la prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione, sotto la supervisione della Prof.ssa Carmela Perta, Responsabile Scientifico del progetto di ricerca;

Vistala Delibera del Consiglio di Dipartimento del 18/09/2025;

Verificata la copertura finanziaria da parte del Segretario Amministrativo;

Rilevato che l'incarico da conferire rappresenta condizione necessaria per garantire la realizzazione delle attività previste nell'ambito del progetto di ricerca in questione;

Considerate la natura temporanea del contratto e la prestazione altamente qualificata;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione comparativa per titoli volta ad accertare l'esistenza tra il personale interno all'Ateneo di n. 1 risorsa in possesso di requisiti scientifici e professionali idonei e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione di n. 1 soggetto esterno che disponga di un curriculum adeguato per realizzazione dell'incarico, come di seguito specificato:

Art. 1 - OGGETTO DELLE ATTIVITÀ.

Nell'ambito del progetto di ricerca del progetto PRIN 2022 PNRR M4.C2.1.1., MUR D.D. 1409/2022, codice del progetto P2022YXE8Y, CUP D53D23020900001 “Profiling linguistic and sociological diversity in Italianglobal space. Minority and regional languages andcommunities in migration areas”, l'incarico consiste in attività volta ad indagare il grado di vitalità sociolinguistica di lingue minoritarie insistenti nel territorio italiano in situazioni migratorie. In particolare, il collaboratore scientifico dovrà svolgere le attività relative alla Milestone 3, “Analysis of the Contact induced language change in the different emigrant codes and their internal vitality”, del progetto PRIN di cui sopra, come da progetto:

1) Analisi dei dati di parlato raccolti per rilevare fenomeni di code-switching.

La prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione, sotto la supervisione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE.

Possono presentare domanda il personale interno all'Ateneo e soggetti esterni che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. laurea magistrale, di secondo livello o laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente l'entrata in vigore del D.M. 509/99. Le specifiche lauree richieste sono LM-14 Filologia moderna, LM-15 Filologia, letterature e storia dell'antichità, LM-37 Lingue e letterature moderne europee e americane, LM-38 Lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione internazionale, LM-39 Linguistica;
2. dottorato di ricerca in GLOT-01/A GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA (già L/LIN-01);
3. almeno 2 anni di assegno di ricerca in tematiche in linea con la declaratoria del settore GLOT-01/A GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA (già L/LIN-01). I candidati possono dimostrare il possesso dei titoli, mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dall'art. 46 del DPR 445/2000.

Il Dipartimento si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni, ai sensi del T.U. 445/2000.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Art. 3 - DURATA INCARICO.

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e dovrà concludersi entro gennaio 2026.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITÀ.

a) AI FINI DELLA RICOGNIZIONE INTERNA.

Può presentare domanda il personale interno all'Ateneo che, nel rispetto delle disposizioni di legge, in assenza di incompatibilità specifica inerente al presente incarico, sia in possesso del nulla osta/visto del Responsabile della Struttura di appartenenza/afferenza e dei requisiti e delle competenze richieste all'art. 2.

Lo svolgimento delle attività di cui al presente avviso da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, da redigere secondo lo schema di cui all'allegato A, dovrà essere corredata, pena l'esclusione, da:

Fotocopia di un valido documento di riconoscimento;

- Curriculum Vitae in formato europeo (come da modello allegato), attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate attraverso cui si evince la capacità del collaboratore allo svolgimento della prestazione richiesta dal presente bando;
- eventuale documentazione utile ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione dovrà riportare, Nome, Cognome e indirizzo del partecipante e la seguente dicitura: "Procedura di selezione comparativa per titoli volta ad accertare l'esistenza tra il personale interno all'Ateneo di n. 1 risorsa in possesso di requisiti scientifici e professionali idonei richiesti dall'avviso prot. n. _____ del _____ (riportare il n. prot. e la data del presente avviso).

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata: Al responsabile della Divisione dei dipartimenti di Area Umanistica e Sociale Università di Chieti-Pescara "G. d'Annunzio", Viale Pindaro n.42 -65127 Pescara a mezzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) personale, cioè formata necessariamente da nome.cognome@pec.it del candidato o mail istituzionale nome.cognome@unich.it, al seguente indirizzo: segrammdiplingue@pec.unich.it; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica non istituzionale, pena esclusione

L'invio dovrà avvenire in formato PDF.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per eventuali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Saranno escluse le domande pervenute oltre la data.

b) AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO ESTERNO (in caso di esito negativo della ricognizione interna, per la stipula di un contratto di collaborazione di lavoro autonomo).

Possono presentare domanda soggetti esterni all'Ateneo in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando, redatta secondo lo schema allegato B, corredata, pena l'esclusione, da:

Fotocopia di un valido documento di riconoscimento;

Curriculum Vitae in formato europeo (come da modello allegato), attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate attraverso cui si evinca la capacità del collaboratore allo svolgimento della prestazione richiesta dal presente bando;

eventuale documentazione utile ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata: Al responsabile della Divisione dei dipartimenti di Area Umanistica e Sociale Università di Chieti-Pescara "G. d'Annunzio", Viale Pindaro n.42 - 65127 Pescara e presentata esclusivamente con la seguente modalità:

a mezzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) personale, cioè formata necessariamente da nome.cognome@pec.it del candidato, al seguente indirizzo pec: segrammdiplingue@pec.unich.it; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice, pena esclusione; l'invio dovrà avvenire in formato PDF.

Saranno escluse le domande consegnate e/o pervenute oltre la data indicata.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Saranno escluse le domande pervenute oltre la data indicata.

In entrambi i casi a) e b) le domande dovranno pervenire tassativamente entro e non oltre giorni venti che decorrono dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'Albo pretorio on line dell'Università di Chieti-Pescara "G. d'Annunzio".

Art. 5 - NATURA DELL'INCARICO E COMPENSO PREVISTO.

A) Al personale dipendente dell'Ateneo, per ciascun incarico, non sarà riconosciuto alcun compenso in quanto attività da svolgere in orario di servizio.

B) diversamente, l'incarico che verrà assegnato al personale esterno, vincitore della presente valutazione comparativa, avrà natura di collaborazione autonoma, conferito ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e seguenti del Codice civile, trattandosi di prestazione d'opera e/o di natura intellettuale, da espletare in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione.

Il compenso previsto è di € 4.500,00 lordi onnicomprensivi, compresa iva o IRAP, al lordo delle ritenute a carico ente e beneficiario, e verrà corrisposto alla fine della prestazione al raggiungimento degli obiettivi delle attività di cui all'art. 1.

Il pagamento del compenso avverrà previa consegna della relazione delle attività svolte e attestazione di regolare svolgimento delle attività del Responsabile scientifico del progetto.

Art. 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE.

La valutazione delle domande presentate verrà effettuata da apposita Commissione nominata, su proposta del Coordinatore Scientifico del progetto, con decreto del responsabile della Divisione dei dipartimenti di Area Umanistica e Sociale.

Art. 7 - SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI.

Si procederà ad una valutazione comparativa dei candidati tenendo conto del rilievo scientifico dei titoli e delle esperienze dichiarate e documentate nell'ambito delle attività richieste dal presente bando.

La valutazione verrà effettuata esaminando preliminarmente le domande pervenute ai fini della ricognizione interna. Qualora la ricognizione interna non abbia dato luogo a domande di disponibilità e/o tali domande dovessero risultare non adeguate alla efficiente copertura del profilo professionale oggetto del presente bando, verranno prese in esame le domande pervenute ai fini dell'individuazione di soggetti esterni.

MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE E PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Il candidato dovrà avere al suo attivo consolidata esperienza di ricerca post-doc incentrata sull'analisi di dati linguistici, e riflessi in pubblicazioni di cui almeno una monografia.

La selezione è diretta ad esaminare in modo comparativo le candidature proposte per il conferimento del contratto, sulla base della valutazione del curriculum vitae e studiorum, della produzione scientifica.

La Commissione esaminatrice nella propria valutazione dovrà tenere conto dei titoli e pubblicazioni scientifiche, compresi: il dottorato di ricerca o titolo equipollente conseguito all'estero, degli attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post laurea conseguiti in Italia o all'estero, nonché dello svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati, a mezzo di contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero.

La Commissione esaminatrice procederà prima alla valutazione dei titoli e del curriculum dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio, provvederà poi a quella delle pubblicazioni scientifiche con l'attribuzione del relativo punteggio.

Per la predetta valutazione la Commissione avrà a disposizione 100 punti su 100, di cui 70 per il curriculum e 30 per le pubblicazioni.

Al titolo di dottore di ricerca nel settore disciplinare inerente al programma di ricerca previsto dal contratto sono riservati 20 punti.

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate sulla base dei seguenti criteri:

- a) Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) Congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Non saranno valutate pubblicazioni a più autori nelle quali il contributo individuale del candidato non sia enucleabile. Non saranno parimenti prese in considerazione pubblicazioni in corso di stampa sprovviste di lettera di accettazione dell'editore.

Ai fini della composizione della graduatoria finale, la Commissione stabilisce inoltre che saranno ammessi i soli candidati che abbiano ottenuto nelle predette valutazioni un punteggio pari o superiore a 50 punti su 100.

In caso di parità di punteggio tra gli idonei, per l'applicazione dei principi trasversali indicati in premessa, si darà preferenza alla persona del genere meno rappresentato tra coloro che hanno presentato la candidatura, quindi al più giovane di età, e poi al quello proveniente da territori più svantaggiati.

La Commissione procederà quindi alla redazione della graduatoria, identificando, poi, il nominativo del candidato che risulta vincitore.

In caso di rinuncia o mancata accettazione dei candidati prescelti, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art. 8 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI.

Il Dipartimento si riserva la facoltà di procedere all'aggiudicazione anche nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda.

Il Dipartimento si riserva altresì di non procedere alla stipula del contratto, qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee a insindacabile giudizio della Commissione.

Individuata la persona a cui conferire l'incarico di cui all'art 1, il Dipartimento, procederà alla stipula del

relativo contratto. Il vincitore decade dal diritto di stipula del contratto se, entro il termine stabilito nella pec di trasmissione dell'accordo di stipula, non trasmetta a mezzo pec i documenti sottoscritti.

Qualora il prestatore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art.9 STIPULA DEL CONTRATTO

I candidati risultati vincitori saranno invitati alla stipula del contratto individuale di prestazione d'opera.

Il contratto per personale esterno non può essere stipulato con:

- il personale dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, personale dipendente, assegnista, dottorando e titolare di borsa di studio.;
- i soggetti cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara con diritto alla pensione anticipata di anzianità (art. 25 L. 724/1994);
- i soggetti che, ex art. 5, comma 9, del D.L. 95/12, già appartenenti ai ruoli dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti – Pescara e collocati in quiescenza, che abbiano svolto, nel corso dell'ultimo anno di servizio, funzioni e attività corrispondenti a quelle oggetto dello stesso incarico di studio e di consulenza (art. 5, comma 9, D.L. 95/12 convertito, con modificazioni, dalla Legge nr. 135/12);
- coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, o un componente del Consiglio del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne;
- in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

I dati personali, trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla valutazione comparativa, saranno trattati ai sensi della legislazione vigente esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e del rapporto di collaborazione instaurato. Le medesime informazioni potranno essere comunicate, previo assenso degli interessati, unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati titolari dell'incarico.

Art. 11 – SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

I candidati prendono atto che, ai sensi del D.Lgs 81/08 e del "Regolamento di Ateneo per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro" dell'Università degli studi di Chieti -Pescara (Decreto prot.n. 347 del 25/03/2024) nei casi in cui ne ricorrano le condizioni e si configuri la relativa fattispecie, sono tenuti a collaborare alla corretta attuazione delle misure poste in essere per la prevenzione dei rischi alla salute e per la sicurezza sui luoghi di lavoro, adempiendo agli obblighi previsti dalla normativa vigente e osservando le disposizioni impartite dai soggetti a ciò preposti.

I candidati, qualora in ragione dell'attività specificamente svolta, siano esposti a rischi specifici e individuati, prendono atto di essere tenuti a sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti ovvero disposti dal medico competente nell'ambito dell'attività di sorveglianza sanitaria prevista dall'art.41 dal D.Lgs citato.

Art. 12 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E PUBBLICITÀ.

Ai sensi dell'art 5 della L. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, è nominato Responsabile del procedimento il dott. Angelo Massimini, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne.

Il presente avviso nonché l'esito della procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo, sezione Albo on line (www.unich.it).

Detta pubblicità ha valore di comunicazione ufficiale.

Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI RINVIO.

Il Dipartimento si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare il presente Bando, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Il Responsabile dei Dipartimenti
Area Umanistica Sociale
Dott. Andrea Tieri

Prin 2022 PNRR
PNRR per la Missione 4, Componente 2, Investimento 1.1
Avviso D.D. n. 1409 del 14-09-2022
Progetto: "Profiling linguistic and sociological diversity in Italian global space. Minority and regional languages and communities in migration areas"
Acronimo P2022YXE8Y - Prot. P2022YXE8Y
CUP: D53D23020900001

ALLEGATO A - SCHEMA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER INTERNI

*Al responsabile della Divisione dei dipartimenti di Area Umanistica e Sociale
Università "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara Viale Pindaro, 42 – 65127 PESCARA*

OGGETTO: Procedura di selezione comparativa per titoli volta ad accertare l'esistenza tra il personale interno all'Ateneo di n. 1 risorsa in possesso di requisiti scientifici e professionali idonei richiesti dall'avviso prot. n. _____ del _____ (riportare il n. prot. e la data dell'avviso)

Il/la sottoscritto/a.....,
nato/a il codice fiscale
residente in prov.....
via..... n.....cap
affidente alla struttura
telefono, indirizzo e-mail Pec
..... attualmente
in servizio nella categoria e area

chiede di essere ammesso/a alla selezione per la procedura di ricognizione interna all'Ateneo al fine di accertare la presenza di risorse umane dotate delle specifiche conoscenze atte allo svolgimento della seguente prestazione oggetto dell'incarico richiesto.

Dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- ✓ di essere in possesso del seguente titolo di studio
..... conseguito presso
l'Università.....
in data.....con votazione,
- ✓ che quanto dichiarato nel curriculum allegato corrisponde al vero.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente:

- curriculum vitae datato e firmato;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- eventuale documentazione utile ai fini della selezione;
- autorizzazione del proprio Responsabile di struttura.

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati, esclusivamente secondo le norme del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) per le finalità di gestione della presente procedura.

Luogo e data

Firma

Prin 2022 PNRR
PNRR per la Missione 4, Componente 2, Investimento 1.1
Avviso D.D. n. 1409 del 14-09-2022
Progetto: "Profiling linguistic and sociological diversity in Italian
global space. Minority and regional languages and
communities in migration areas"
Acronimo P2022YXE8Y - Prot. P2022YXE8Y
CUP: D53D23020900001
Dichiarazione Responsabile di Struttura

*Al responsabile della Divisione dei dipartimenti
di Area Umanistica e Sociale
Università "G. d'Annunzio" Chieti- Pescara
Viale Pindaro, 42 – 65127 PESCARA*

Il/La sottoscritto/a Responsabile
della struttura di assegnazione del/la Dott/ssa Sig./ra esprime parere
favorevole in ordine all'assegnazione temporanea del dipendente suddetto
limitatamente all'impegno temporale richiesto per lo svolgimento dell'attività indicata nell'avviso prot.
n..... del senza ulteriore richiesta di sostituzione dello stesso

Data,

Firma e Timbro

Prin 2022 PNRR
PNRR per la Missione 4, Componente 2, Investimento 1.1
Avviso D.D. n. 1409 del 14-09-2022
Progetto: "Profiling linguistic and sociological diversity in Italian global space. Minority and regional languages and communities in migration areas"
Acronimo P2022YXE8Y - Prot. P2022YXE8Y
CUP: D53D23020900001

ALLEGATO B - SCHEMA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER ESTERNI

*Al responsabile della Divisione dei dipartimenti di
Area Umanistica e Sociale
Università "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara Viale
Pindaro, 42 – 65127 PESCARA*

OGGETTO: domanda di partecipazione alla procedura di selezione comparativa per il conferimento di un incarico di prestazione autonoma occasionale a un soggetto esterno in possesso di requisiti scientifici e professionali idonei richiesti dall'avviso prot. n. _____ del _____ (riportare il n. prot. e la data dell'avviso)

Il/la sottoscritto/a (cognome) (nome).....
nato/a..... il.....
codice fiscalePartita iva.....
residente inprov.....
via.....n cap
telefono, indirizzo e-mail

Pec

chiede di essere ammesso/a alla selezione per lo svolgimento della seguente prestazione oggetto dell'incarico richiesto.

Dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) di essere cittadino italiano
- b) indirizzo di posta elettronica.....
- c) indirizzo PEC
- d) codice fiscale Partita iva.....
- e) di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito ilpresso..... con
votazione.....
- f) di essere in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2 del presente avviso di procedura comparativa;
- g) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadini stranieri);
- h) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (o indicare i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime)

.....
.....

- i) di essere/non essere dipendente di una pubblica amministrazione;
- j) di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (precisare periodo e mansioni):

.....
.....

In caso di risoluzione diversa della scadenza naturale del contratto indicare i motivi della cessazione

.....
.....

- k) di non aver subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- l) che quanto dichiarato nel curriculum corrisponde al vero.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente:

- curriculum vitae datato e firmato;
- copia fotostatica di un documento di identità valido
- altro.....

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, esclusivamente secondo le norme del Regolamento UE 679/2016 (GDPR.) per le finalità di gestione della presente procedura.

Luogo e data Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA CERTIFICAZIONE (art. 46 D.P.R. dicembre 2000 n. 445)

...l... sottoscritt.....nat....a.....
.....il.....

ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 D.P.R. 445/2000 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

La presente dichiarazione è resa dal sottoscritt... per essere prodotta in sostituzione della relativa certificazione nei casi previsti dalla legge .

....., li.....

In fede



FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]

Indirizzo

[Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

[Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

[Indicare la madrelingua]



ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

[Indicare la lingua]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Data _____

Firma _____

INFORMATIVE SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (REG. UE 679/2016) - AGGIORNAMENTO

L'Università degli Studi G. D'Annunzio di Chieti - Pescara sta aggiornando le informative da fornire agli interessati, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali (di seguito, denominato più semplicemente "il Regolamento").

Durante la necessaria attività di aggiornamento, tutte le informative rilasciate da qualsiasi struttura dell'Università G. d'Annunzio di Chieti - Pescara sono integrate dalle informazioni seguenti:

- qualsiasi riferimento a norme europee e nazionali precedenti il (e abrogate dal) Regolamento si intende sostituito o integrato con la disciplina del medesimo Regolamento;
- oltre a quanto indicato nel testo di ciascuna specifica informativa rilasciata dalla (singola) struttura dell'Università G. d'Annunzio di Chieti - Pescara, si assicura che tutti i trattamenti di dati personali saranno adeguati ai principi previsti dal citato Regolamento, con particolare riguardo alla liceità, correttezza e trasparenza dei trattamenti, all'utilizzo dei dati per finalità determinate, esplicite, legittime, in modo pertinente e nel rispetto dei principi di minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza, responsabilizzazione (art. 5 del Regolamento);
- oltre a quanto indicato nel testo di ciascuna specifica informativa rilasciata dalle strutture dell'Università G. d'Annunzio di Chieti - Pescara, gli interessati hanno il diritto a chiedere e ottenere conferma dell'esistenza o meno di un trattamento in corso di dati personali che li riguardano, di conoscerne il contenuto e l'origine, nonché di essere informati del periodo di conservazione dei dati, della base giuridica del trattamento, delle finalità e delle modalità del trattamento medesimo, della natura del conferimento dei dati, dell'eventuale comunicazione dei dati a Stati non UE, dei soggetti cui i dati sono comunicati e dell'eventuale diffusione, e infine, ed in via generale, gli interessati hanno i diritti di cui alla sezione 2, 3 e 4 del capo III del Regolamento (tra i quali il diritto di chiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione (ricorrendone le circostanze) degli stessi; il diritto di opporsi al trattamento o di chiederne la limitazione; il diritto alla portabilità dei dati; il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo).

Ai fini dell'esercizio dei propri diritti, l'interessato può rivolgersi al titolare del trattamento.

Ai fini della garanzia della protezione dei dati e dei propri diritti in ordine al trattamento, l'interessato può rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati (DPO).

Il titolare del trattamento è l'Università degli Studi G. D'Annunzio di Chieti - Pescara. I dati di contatto del titolare sono:

- e-mail: rettore@unich.it
- pec: ateneo@pec.unich.it